

Para ser completado por el pastor, líder del grupo de jóvenes, o líder de grupo en casa. Este formulario no debe ser completado por ningún miembro de su familia.

Apreciamos mucho todo lo que usted ha invertido en la vida de este solicitante y le pedimos que siga orando por él / ella, ya que se está considerando recibirlo/la en la promoción del año _____, de VAYA. Nuestra relación con la iglesia local de cada estudiante es muy importante para nosotros, y valoramos su continua influencia en sus vidas!

Nombre del solicitante _____ Nombre _____ Apellido _____
Nombre del pastor / líder _____ Nombre _____ Apellido _____
Nombre de la iglesia _____
INSTRUCCIONES PARA EL REFERENTE: Gracias por tomarse el tiempo para llenar esta solicitud. Nos damos cuenta de que su tiempo es valioso y apreciamos su disposición para ayudarnos. Cuanto más claro y más factual pueda ser, podemos servir al solicitante de la mejor manera posible, así como servir a todos los estudiantes involucrados en el programa de VAYA. Después de completar este formulario, envíelo por correo electrónico a diana@vayainstituto.org

¿Cuánto tiempo hace que conoce al solicitante? _____ años _____ meses

¿Está usted familiarizado con la vida espiritual del solicitante? Sí No

¿Está familiarizado con la vida laboral del solicitante? Sí No

¿Está familiarizado con la vida social del solicitante? Sí No

¿Los padres del solicitante conocen al Señor? Sí No

Describa la vida del solicitante en su hogar. _____

¿En qué capacidades ha estado activo en su iglesia? _____

¿Tiene algún talento significativo o habilidades especiales? Por favor explique: _____

¿Ha notado alguna debilidad personal en particular? Por favor explique: _____

¿Ha notado alguna debilidad física o algunos problemas emocionales que obstaculizarían al solicitante en un ambiente académico intensivo? Por favor explique: _____

¿Es la conducta sexual del solicitante consistente con los estándares bíblicos? Sí No

¿Demuestra el solicitante la capacidad de interactuar y trabajar fácilmente bien y socializar de una manera sana bíblica con sus compañeros? Sí No

¿El solicitante demuestra un estilo de vida consistente con los estándares bíblicos? Sí No

¿Tiene conocimiento de algún problema criminal o social? Sí No

Por favor explique: _____

¿Alguna vez la persona ha intentado suicidarse? Sí No

Por favor explique: _____

¿Ha cometido el solicitante algún acto de violencia contra alguien? Sí No

Por favor explique: _____

¿La persona tiene antecedentes de violencia? Sí No

Por favor explique: _____

¿Tiene el solicitante pesadillas acerca de cometer actos violentos? Sí No

Por favor explique: _____

¿Tiene la persona algún tipo de PTSD (trastorno de estrés postraumático)? Sí No

Por favor explique: _____

¿Ha sufrido alguna vez el solicitante o se le ha tratado por depresión? Sí No

Por favor explique: _____

¿El solicitante ha sufrido alguna vez o ha sido tratado por ataques de pánico? Sí No

Por favor explique: _____

¿Alguna vez el solicitante ha tenido que ser tratado por un psicólogo clínico? Sí No

Por favor explique: _____

¿Cuáles son los mejores atributos del solicitante?

En su opinión, ¿cuáles son las áreas de este candidato en las cuales necesita el mayor crecimiento y que VAYA puede proveer?

Identifique las áreas del solicitante que requieren mayor atención (marque todas las que apliquen)

- | | |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> espiritualidad | <input type="checkbox"/> la voluntad de hacer el trabajo duro |
| <input type="checkbox"/> cooperatividad | <input type="checkbox"/> académica |
| <input type="checkbox"/> sumisión a la autoridad | <input type="checkbox"/> vivir juntos en comunidad con una familia |
| <input type="checkbox"/> honestidad | <input type="checkbox"/> servir a los demás |
| <input type="checkbox"/> tacto | <input type="checkbox"/> haciendo las tareas del hogar |
| <input type="checkbox"/> buen juicio | <input type="checkbox"/> otro |

Explique

¿Cuál de las siguientes opciones describe su relación con el/la solicitante?

- muy cercana bastante cercana un conocido relación mínima

Describa su relación con el/la solicitante.

En las relaciones sociales del solicitante con sus compañeros, ¿cuál de las siguientes opciones le describe mejor?

- | | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> buscado por otras personas | <input type="checkbox"/> tolerado por otras personas |
| <input type="checkbox"/> aceptado por otras personas | <input type="checkbox"/> alguien que prefiere estar solo |

Encierre en un círculo los rasgos que mejor describan al solicitante. (Seleccione **una opción** para cada rasgo.)

RASGOS DE PERSONALIDAD

1. Vida Espiritual	No hay interés en el crecimiento espiritual	Pequeña evidencia de crecimiento espiritual	Promedio	Muestra crecimiento y vida separada	Consistente: maduro	No sé
2. Tiene Propósito	Sin objetivo; Sin objetivos evidentes	Vacilante en el propósito	Promedio	Autodirigido	Se esfuerza por obtener metas bien formadas	No sé
3. Iniciativa	Requiere supervisión constante	Tiene éxito, si siempre se dirige	Promedio - iniciativa ocasional	Muestra buena iniciativa	Creativo activamente	No sé
4. Muestra buena ética de trabajo	Necesita constante estímulo	Necesita ayuda ocasional	Realiza tareas asignadas	Va más allá de lo que se requiere	Busca trabajo adicional	No sé
5. Influencia en otros	Influencia negativa	Ni positiva ni negativa	De vez en cuando buena	Consistentemente buena influencia	Desafío positivo	No sé
6. Aceptación de otros	Evitado por otros	Tolerado por otros	Querido por sus compañeros	Muy querido por los compañeros	Buscado por otros	No sé
7. Responsabilidad	Irresponsable	Muestra cierta confiabilidad	Normalmente confiable	Trabaja duro para ser confiable	Capaz de mucha responsabilidad	No sé
8. Liderazgo	Siempre seguidor	Trata, pero por lo general falla en el liderazgo	Toma un liderazgo ocasional	Buen liderazgo	Líder inspirador y exitoso	No sé
9. Cualidades emocionales	Demasiado emocional o apático	Ocasionalmente desequilibrado	Generalmente bien equilibrado	Consistentemente bien equilibrado	De inusual estabilidad emocional	No sé
10. Apariencia personal (higiene)	Muy descuidado	Necesita mucha mejora	Podría mejorar un poco	Cuida bien de sí mismo	Toma un excelente cuidado de sí mismo y la apariencia	No sé

Si usted fuera el director de VAYA, con el mandato de entrenar y enviar líderes adultos jóvenes bien entrenados del movimiento La Viña en un ministerio significativo, y sabiendo lo que sabe sobre el candidato, ¿le parece adecuado aceptar este candidato?

- Sí, con entusiasmo
- Sí, con reservas
- No
- Me gustaría hablar de esta recomendación por teléfono.

Firma del Pastor